



SAMEN STERK.

Sterk is een funderingsbedrijf gespecialiseerd in het aanbrengen en verwijderen van stalen damwanden en buispalen. De onderneming, met onder andere een vestiging in het nabijgelegen Eembrugge, faciliteert het hele proces: van calculatie, ontwerp en voorbereiding tot uitvoering. Sterk heit ook betonpalen, verwijdert houten en betonnen fundatiepalen en heeft een uitgebreide huur- en verkoopvoorraad. Ook wordt complex constructiewerk uitgevoerd voor bijvoorbeeld stempelramen, hulpbruggen of remming- en geleidewerk. Een blik op een bedrijf met karakter en een sterk Spakenburgs tintje. Een zaak om trots op te zijn.

Eemdijker Peter van Halteren jr. is sinds september 2016 algemeen directeur bij Sterk. Na het afronden van zijn studie civiele techniek in 2003, ging hij aan de slag bij het bedrijf waar momenteel circa honderd mensen werken. In de loop van de jaren klom hij steeds hoger op de ladder. „Sterk wil het beste funderingsbedrijf zijn. We willen een goede kwaliteit leveren tegen een goede prijs. Tevens wil Sterk een goede werkgever zijn die werknemers de ruimte biedt zich te ontwikkelen en de juiste balans te vinden tussen werk en privé”, is de visie van Peter van Halteren.

De onderneming bestaat uit diverse vestigingen: Sterk Midden Nederland in Eembrugge, Sterk Heiwerken in Drachten en Sterk Spezialtiefbau in Bremerhaven (Duitsland). Verder is er nog Sterk Metaal, dat zich specialiseert in complex constructiewerk en Sterk Waterwerken voor ponton en sleepbootdiensten.

Als klein familiebedrijf ging Sterk 135 jaar geleden van start. In de jaren negentig van de vorige eeuw werd de zaak overgenomen door Peter van Halteren sr., nadat hij

het bedrijf Van Halteren Infra uit Bunschoten had verlaten. Onder zijn leiding werd Sterk nieuw leven ingeblazen en tevens een tweede vestiging in het midden van het land opgericht. Deze vestiging begon kleinschalig in Eemdijk, maar moest door de snelle groei al snel verhuizen. Eerst naar Spakenburg en later naar Eembrugge. Saneren werd gedurende de crisis niet als optie gezien en om toch iedereen aan het werk te kunnen houden werd het werk ook in het buitenland gezocht. Daaruit ontstond Sterk Spezialtiefbau.

„Veel bedrijven lijken enkel en alleen te bestaan om zoveel mogelijk winst te maken. En natuurlijk willen we ook bij Sterk een goede boterham verdienen”, zegt Peter. „Ik denk alleen dat de manier waarop dit geprobeerd wordt bij familiebedrijven en zeker ook bij Sterk wel anders is. We voelen ons bij Sterk verantwoordelijk voor de werkgelegenheid van onze werknemers. Continuïteit en stabiliteit bereik je door er echt te zijn voor je werknemers en klanten. Zo creëer je vertrouwen en verbondenheid. Als jij weet dat het bedrijf er echt voor jou is, dan ben jij



Peter van Halteren jr.

op jouw beurt waarschijnlijk weer bereid net dat stapje extra te doen. Ons motto is niet voor niets Samen Sterk.”

Elk tijdsvlak brengt zijn eigen uitdagingen met zich mee. Sterk heeft een aantal pittige jaren achter zich liggen. Peter: „De crisis was voor de gehele bouw een zware periode. We hebben in die tijd vrijwel al ons personeel weten te behouden maar we hebben er hard voor moeten knokken. Op de kleintjes letten, eigen vermogen inleveren, veel van je personeel moeten vragen; gemakkelijk was het zeker niet. Het werk trekt momenteel weer aan, maar nu is het verhogen van de winstmarges nog een uitdaging. Er komen bij ons werk veel risico's kijken dus dat is echt noodzaak.”

Een andere uitdaging is momenteel het vinden en behouden van goed personeel. „Nu het weer beter gaat in de markt, schreeuwt iedereen om nieuwe werknemers. Om het beste werk te kunnen blijven leveren en de werkdruk bij onze huidige werknemers wat

te verminderen, zijn ook wij hard op zoek naar nieuw talent”, zegt Peter. „Desalniettemin zien we bij Sterk de toekomst zeer positief tegemoet. Het gaat goed met de orderportefeuille, we hebben een fijne ploeg mensen in dienst, verzorgen prachtige werken en er is weer meer ruimte voor het doen van investeringen.”

De band met de gemeente Bunschoten is enorm belangrijk. Het overgrote deel van de werknemers bij de vestiging in Eembrugge komt hiervandaan. Bovendien kennen velen van hen Peter van Halteren sr. en Peter van Halteren jr. al hun hele leven. Dat schept een bijzondere band. Het belang van een goede en hechte gemeenschap kun je nooit onderschatten, weet men bij Sterk. De mensen hebben echt wat voor elkaar over. Hetzelfde geldt overigens voor Sterk Heiwerken in Drachten. Sterk wil dat mensen trots kunnen zijn op het bedrijf waarvoor ze werken. En dan helpt het enorm als je dicht bij de mensen blijft.

INNOVEREND FUNDEREND!

Sterk heeft een uitgebreid, divers en modern machinepark. Van kleine draadkranen tot grote hydraulische funderingmachines. Omdat de onderneming een echte specialist is, worden door het bedrijf ook zelf machines ontwikkeld die volledig toegespitst zijn op het type werk van Sterk. Op dat gebied is het bedrijf een echte voorloper in Nederland, maar ook daarbuiten.

Sterk brengt damwanden of buispalen aan door middel van trillen (trillingsarm) of drukken (trillingsvrij). Voor het trillend aanbrengen worden state-of-the-art trilblokken gebruikt, die de damwand of buispaal hoogfrequent en trillingsarm aanbrengen. Er worden planken gezet variërend van vier tot wel meer dan dertig meter. Voor het trillingsvrij drukken van damwand zijn diverse machines beschikbaar. Zo beschikt Sterk over drukblokken die, bevestigd aan een speciale makelaar, damwand in pakketten van vier de grond in drukken. Maar drukken gebeurt ook met een Silent Piler. Deze bijzondere machine drukt enkele planken en 'loopt' hierbij over de damwand.

HOOGWATERKERING

Bij de vele projecten die jaarlijks uitgevoerd worden, zitten ook heel bijzondere. Een



De Silent Piler aan het werk in IJmuiden

daarvan is een tijdelijke hoogwaterkering die Sterk onlangs in IJmuiden realiseerde in verband met de Nieuwe Zeesluis die daar wordt gebouwd. Een enorme uitdaging, waarbij één van de zwaarste types damwand op zeer grote hoogte aangebracht moest worden. Trillingen waren uit den boze en daarom moest de damwand worden gedrukt. Bovendien moesten deze planken

ook opgelengd worden. Oftewel, er moest een tweede deel damwand op een reeds geplaatste damwand worden gelast. Dit moest onder zeer strenge eisen gebeuren, die normaal alleen onder geconditioneerde omstandigheden in de eigen lasloods haalbaar zouden zijn. Om dit toch op locatie voor elkaar te krijgen, maakte het bedrijf speciaal voor dit project



Lassen in de lascontainer

een werkcontainer die op de damwand kon worden geplaatst. De specifieke uitdagingen van dit project maakten dat Sterk één van de weinige bedrijven in Nederland is die deze klus aandurfde.



Naam: Wouter de Graaf **Leeftijd: 37**

Burgerlijke staat: Getrouwd en vader van 2 jonge kinderen

'Eigenwijze mannen met veel doorzettingsvermogen'

Vormen de medewerkers uit Bunschoten een aparte groep binnen het geheel?

Ja en nee. Het zijn drie aparte bedrijven met drie andere culturen.

Maar we werken steeds vaker samen op projecten en dat gaat heel goed en daarbij: Spakenburgers en Friezen verschillen niet zo veel qua karakter en mentaliteit.

Wie is je beste collega?

Ik heb niet één beste collega, dat zijn er meerdere. Maar met mensen die er al vanaf het eerste moment werken, heb je wel een andere band. Met die mensen heb je al veel meegemaakt in veel verschillende omstandigheden.

Zijn er ook personeelsactiviteiten?

Eind november werd er voor alle vestigingen een groot gezamenlijk personeelsfeest gehouden en nog recenter was er een leuk Sinterklaasfeest voor de kinderen. We hebben ook altijd een gezellige kerst- en zomerbijeenkomst. Verder regelt de personeelsvereniging ook nog leuke dingen. Activiteiten zijn er dus genoeg!

Hoe zie je de toekomst bij Sterk?

Het bedrijf is aan het verjongen qua directie en leidinggevenden en dat vind ik erg positief. Jonge mensen geven nu met passie, energie en ervaring dagelijks leiding aan de hele Sterk-groep. Gecombineerd met de ervaring van de wat meer oudgedienden zie ik de toekomst vol vertrouwen tegemoet.

Wat doe je voor werkzaamheden?

Sinds een half jaar ben ik uitvoerder bij Sterk.

Hoe lang werk je al bij Sterk?

Sinds september 1999.

Hoe ziet een gemiddelde werkdag eruit voor jou?

Ik begin de dag om kwart voor zeven op een van de projecten die ik begeleid, bespreek met mijn collega's de voortgang van het werk voor de komende dagen en ga daarmee aan de slag zodat ze verder kunnen.

Wat maakt het werken bij Sterk prettig?

Geen dag is hetzelfde. Er is veel variatie en afwisseling en we werken vaak aan uitdagende projecten, met groot materieel. Dan sta je voor een project midden in het centrum van Amsterdam en vervolgens werk je mee aan de grootste zeesluis van Europa.

Hoe ben je destijds met Sterk in contact gekomen?

Via mijn toenmalige buurman Piet Vermeer. Hij werkte ook net bij Sterk en draaide daar op een nieuwe kraan. Ze zochten nog een derde man voor werkzaamheden onder de kraan en daar heeft hij mij toen voor gevraagd. Niet veel later kon ik al een stapje omhoog en werd ik heibaas.

Ik ben ongeveer vijf jaar samen met Piet een ploeg geweest en heb in die tijd ontzettend veel van hem geleerd.

Wat is de kracht van het bedrijf?

Een groep eigenwijze mannen met veel doorzettingsvermogen die een uitdaging niet uit de weg gaan.

Werken er veel mensen uit Bunschoten?

Bij Sterk Midden Nederland, een van de drie vestigingen, werken 30 tot 35 Spakenburgers van de 45 personeelsleden.

WERKENBIJSTERK.NL

Werken bij het mooiste funderingsbedrijf van Nederland? Kijk op www.werkenbijsterk.nl Je mag ook altijd een open sollicitatie sturen!

in f t